



Die **Verbandsgemeinde Kelberg** sucht zum **01.06.2023** für die Grund- und Realschule plus St. Martin Kelberg einen

Hausmeister (m/w/d)

Der Einsatz ist aktuell in der Grund- und Realschule plus und der Hochkelberg-Sporthalle in Kelberg vorgesehen.

Ihr Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Betreuung, Überwachung und Instandhaltung der Gebäude sowie der betriebstechnischen Anlagen, z. B. Heizung, Wasser- und Abwasseranlagen
- Mitwirkung bei der Betreuung von Baumaßnahmen
- Durchführung kleinerer Instandsetzungsarbeiten
- Kontrolle von extern vergebenen Wartungs- und Reinigungsarbeiten
- Pflege und Unterhaltung der Grün- und Außenanlagen
- Durchführung des Winterdienstes
- Wach- und Schließdienste für die Schule und Sporthalle

Eine Änderung des Aufgabengebietes und Einsatzbereiches bleibt vorbehalten.

Ihr Profil:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung im handwerklich-technischen Bereich mit guten Fachkenntnissen, bevorzugt aus den Bereichen Elektrotechnik, Metallbau oder Anlagenmechanik SHK.
- Einschlägige praktische Erfahrungen, idealerweise als Haus- oder Schulhausmeister/in.

Wir erwarten außerdem:

- Gute Kommunikationsfähigkeiten im Umgang mit Schülerinnen und Schülern, Lehrerinnen und Lehrern sowie Kolleginnen und Kollegen
- Die Fähigkeit, selbständig und strukturiert die Aufgaben des Hausmeisters wahrzunehmen
- Zuverlässigkeit und Diskretion
- Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu wechselnden Arbeitszeiten sowie zur Arbeit in den Abendstunden und an Wochenenden/Feiertagen bei Bedarf
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft zum Einsatz des privateigenen PKW gegen Entschädigung

Wir bieten:

- Eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- Ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis nach den Vorschriften des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) mit Entgelt bis Entgeltgruppe 6 TVöD bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen
- Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- Jahressonderzahlung

Hinweise:

Mit Inkrafttreten des Masernschutzgesetzes am 01.03.2020 müssen Personen, die nach dem 31.12.1970 geboren und in Kindertagesstätten oder Schulen tätig sind, gemäß § 20 Abs. 8 des Infektionsschutzgesetzes entweder einen ausreichenden Impfschutz gegen Masern oder eine Immunität gegen Masern aufweisen. Ein entsprechender Nachweis ist daher altersabhängig zu erbringen.

Bei der Bewerberauswahl finden die Bestimmungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, des Landesgleichstellungsgesetzes und des Sozialgesetzbuches IX Beachtung.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Ihre Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen daher nur in Kopie ein. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerberinnen und Bewerber vernichtet. Bewerbungskosten werden nicht erstattet.

Sollten wir Ihr Interesse an einem interessanten, vielseitigen und sicheren Arbeitsplatz geweckt haben, senden Sie uns Ihre vollständige, aussagekräftige, schriftliche **Bewerbung** (mit entsprechenden Nachweisen über Qualifikationen und Berufserfahrung) bitte **bis zum 16.12.2022** an die

**Verbandsgemeindeverwaltung Kelberg
Abteilung 1 – Personal
Dauner Straße 22, 53539 Kelberg**

Alternativ können Sie Ihre Unterlagen auch auf elektronischem Weg unter bewerbung@vgv-kelberg.de einreichen. Bei Bewerbungen per E-Mail sind alle Anlagen in einer PDF-Datei zusammenzufassen. Wir bitten dies unbedingt zu beachten!

Für fachliche und personalrechtliche Fragen stehen Ihnen Frau Theisen (Tel. 02692-87210) oder Herr Schreiner (Tel. 02692-87211) als Ansprechpartner zur Verfügung.